

COMUNE DI BRESSANA BOTTARONE

PROVINCIA DI PAVIA

PREINTESA di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Bressana Bottarone per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019.

In data **06.06.2019** presso la sede del Comune, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, a conclusione della contrattazione, iniziata in data 03.12.2018 e proseguita il 23.05.2019 ed in data odierna, come da verbali allegati al presente (verbale in data 03.12.2018, verbale in data 30.01.2019, di rettifica del precedente, verbale 23.05.2019 e verbale in data odierna) sottoscrivono l'allegata preintesa di CCDI per il personale non dirigente del Comune di Bressana Bottarone, nel quale viene proposta la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019.

Presidente delegazione trattante di parte pubblica:
Nosotti Elisabeth Segretario comunale

Delegazione trattante di parte sindacale:
Fimiani Americo, F.P. C.G.I.L.
Poggi Maurizio, UIL FPL

Il rappresentante della RSU:
Bonfoco Luigi – UIL FPL

Verificata la definitiva costituzione del fondo 2019 nelle parti stabile e variabile come risultante dalla tabella sottoriportata;

Le parti sottoscrivono il sottesteso C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Bressana Bottarone.

ART. 1 – Campo di applicazione e durata.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) si applica a tutto il personale dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, non essendovi attualmente alcun dipendente a tempo determinato.

I suoi effetti decorrono dal giorno successivo alla stipulazione, salve diverse decorrenze previste nel contratto stesso.

Le modalità di utilizzo delle risorse decentrate disponibili sono determinate, con cadenza annuale, in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa.

Art. 2. - Risorse decentrate

La parte sindacale prende atto che il Comune, in applicazione dell'art. 67, comma 1, del C.C.N.L. 2016/2018, ha quantificato complessivamente le risorse decentrate in € **93.263,33** di cui € **61.961,47** quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ed € **32.311,86** quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, a cui vanno dedotte € **1.010,00** per la decurtazione del fondo nel rispetto dell'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017.

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2019	
DESCRIZIONE	2019
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1° PERIODO, CCNL 2016-18)	47.014,33
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2)	3.698,24
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 C. 7) (CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3° PER. CCNL 2016-18)	660,40
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	2.923,59
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	2.274,36
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18)	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	975,10
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18) neutri gli incrementi successivi al 2016, perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario	374,47
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18) (*)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.2 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)	2.792,98
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite	1.248,00
TOTALE RISORSE STABILI	61.961,47

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2019	
Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)	432,76
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (4) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 19.04.2016 al 31.12.2017	
Totale Risorse variabili soggette al limite	432,76

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)	302,18
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO	525,92
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18) (*)	

QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018	31.051,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	
SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (7) (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)	
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)	
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	31.879,10
TOTALE RISORSE VARIABILI	32.311,86
TOTALE RISORSE DECENTRATE	94.273,86

RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA	
RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (**)	
RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - (ARAN RAL294)	
RIDUZIONE FONDO, DAL 2018, IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 - ENTI CON DIRIGENZA - (ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	1.010,00

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	59.161,53
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI CON LA DIRIGENZA - DAL 2018	
TOTALE CON PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	59.161,53
DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 (ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017) (ART. 67 C.7 CCNL 2016-18) (**)	

RECUP. FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 16/2014 - CIRC. 10946 DEL 12.08.2014 - ART. 40 C. 3-QUINQUIES D.LGS. 165/2001 - ART. 67 C.11 CCNL 2016-18)	
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	93.263,33
di cui:	
RISORSE DECENTRATE	93.263,33

Art. 3 – Utilizzo delle risorse stabili decentrate.

DESCRIZIONE		2019
DA PARTE STABILE	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	22.272,37
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18)	2.400,50
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	7.227,72
	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	
	INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	
	TOTALE RISORE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	31.900,59
PARTE PREVALENTE RISORSE ART. 67 C. 3, CON ESCLUSIONE RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE E PER MESSI NOTIFICATORI	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)	
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)	856,00
	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	1.728,00
	INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITA' E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	3.300,00
	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70-QUINQUIES CCNL 2016-18)	13.800,00
	INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 56-QUATER CCNL 2016-18)	2.144,00
	INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)	
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITÀ DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F	21.828,00
	COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	33.572,16
	COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)	
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE		87.300,75
RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE		
TOTALE FINALE		87.300,75

Art. 4 - Compensi diretti ad incentivare la produttività

	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
	RISORSE STABILI	€ 61.961,47
	DECURTAZIONE FONDO CCNL 21/05/2018	€ - 1.010,00
	RISORSE VARIABILI	€ 32.311,86
	TOTALE	€ 93.263,33
	IMPIEGO RISORSE STABILI	€ 31.900,59
	IMPIEGO RISORSE VARIABILI	€ 55.400,16
	TOTALE	€ 87.300,75
	DIFFERENZA PER COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA'	€ 5.962,58

Art. 5 – Progressioni economiche orizzontali.

Dall'anno 2016, sulla base della legge 190 del 23.12.2014, che di fatto "sblocca" le progressioni economiche, purché la spesa complessiva per il personale rispetti i parametri fissati dalla vigente normativa in materia (riduzione, anche se minima, del "fondo", spesa complessiva di personale non superiore alla media del triennio 2011/12/13), sono state concesse progressioni orizzontali, secondo criteri di verifica del merito e di premialità, nei limiti di spesa di volta in volta messi a disposizione attraverso la contrattazione decentrata. Per l'anno corrente tale limite viene riproposto in € 2.500,00 (duemilacinquecento euro) al massimo. Per l'attribuzione delle progressioni sarà utilizzato il doppio criterio della verifica del merito, per cui saranno utilizzati i risultati del piano delle performance 2019, nonché la data più lontana di avvenuto riconoscimento di una progressione orizzontale (nel caso di personale arrivato in mobilità si terrà comunque conto della data di riconoscimento della progressione assegnata dall'Ente precedente). L'attribuzione delle progressioni farà data dal 1° gennaio 2020, in virtù del fatto che la differenza retributiva che potrebbe spettare ad ogni singolo dipendente, per effetto della selezione premiale, è sostanziale.

Art. 6 - Indennità per specifiche responsabilità

Come proposto e concordato durante la riunione del 03.12.2018, al personale vengono riconosciute le seguenti indennità ex art. 70-quinquies CCNL 2018, a far data dal 1° gennaio 2019:

- Al personale afferente all'Ufficio Ragioneria vengono riconosciuti € 350,00 annui per lo stato civile (qs. indennità al solo personale che ha conseguito in passato la particolare abilitazione e possiede la delega relativa e ciò fino a quando sarà necessario in dipendenza del fatto che al medesimo personale possano essere richieste occasionalmente prestazioni in qualità di Ufficiale di Stato Civile) (comma 2) ed € 350,00 per la stesura degli atti di liquidazione (comma 1) (*precedentemente: € 360,00 per specifiche responsabilità ed € 300,00 per indennità anagrafe*);
- al personale afferente all'Ufficio Protocollo vengono riconosciuti € 350,00 annui per specifiche responsabilità in quanto unico addetto e responsabile del protocollo informatico (comma 1) ed € 350,00 in quanto archivista informatico (comma 2 lett. b) (*precedentemente € 360,00 per specifiche responsabilità*);

- al personale afferente all'Ufficio Personale vengono riconosciuti € 400,00 annui per specifiche responsabilità riferite al controllo delle presenze/assenze del personale ed alla pubblicazione degli atti all'albo informatico (comma 1) *(precedentemente € 360,00, sempre per specifiche responsabilità)*;
- al personale di categoria B e C (con esclusione degli agenti di Polizia Locale di cui si tratterà in apposito articolo), a cui siano state riconosciute le specifiche responsabilità in relazione alla loro indipendenza nell'organizzazione del proprio ufficio e/o al coordinamento di personale appartenente al medesimo ufficio/servizio, nonché responsabilità in merito ai rispettivi procedimenti, viene adeguata l'indennità di cui all'art. 70 quinquies, comma 1, ad € 3.000,00 annui.

Art. 7 – Personale di Polizia Locale

In base alle proposte effettuate dalla parte sindacale durante le riunioni del 03.12.2018 e 23.05.2019, al personale della Polizia Locale cui non sia stata assegnata la posizione organizzativa, viene destinata l'indennità di cui all'art. 56-quinquies comma 1 e comma 2, nella misura di € 4,00 giornalieri, per ciascuna giornata di effettivo servizio di vigilanza, controllo e coordinamento del traffico, eseguito in esterno per oltre il 50% dell'orario giornaliero di lavoro/servizio. L'effettivo servizio esterno dovrà essere adeguatamente giustificato e certificato dal Responsabile del Servizio di P.L. In caso di mancata attestazione non si darà corso alla corresponsione dell'indennità. L'ufficio personale si farà carico di verificare l'eventuale possibilità di adattare il sistema di rilevazione delle presenze alle esigenze di cui sopra, restando ferma la necessità di certificazione da parte del Responsabile del Servizio di P.L.

Al personale dell'Ufficio di P.L. vengono altresì destinati € 428,00 ciascuno, per remunerare la presenza e l'operatività relative alla sicurezza, vigilanza, controllo delle persone e dei luoghi e coordinamento del traffico in occasione di manifestazioni e festività programmate dall'Amministrazione Comunale, fino alla concorrenza di n. 6 eventi per ognuno.

Un cenno a parte merita l'utilizzo delle risorse destinate dall'art. 208 comma 2, lett. a) e comma 4 del D.Lgs. 30/04/1992 n. 285 (nuovo Codice della Strada) e successive integrazioni e modificazione, a finalità assistenziali e previdenziali riservate agli agenti di polizia locale. Si evidenzia che, in base alle indicazioni contenute nel verbale della contrattazione decentrata 2016, tali risorse messe annualmente a disposizione dalla Giunta Comunale con apposita deliberazione a far tempo dal 2008, sono ora gestite nei modi e termini definiti dai successivi CCNL.

Il servizio di PL è dotato degli strumenti minimi necessari alla gestione di detti fondi:

- Il Regolamento che disciplina le modalità attuative delle forme di previdenza integrativa per il personale della Polizia Locale a tempo indeterminato non amministrativo, finanziate con parte dei proventi derivanti da sanzioni amministrative pecuniarie ex art. 208, comma 4, del Decreto Legislativo n. 285/92 (Nuovo Codice della Strada), approvato con delibera GC n. 62 del 04.08.2016;
- L' Organismo di cui all'art. 55 del C.C.N.L. 14/09/2000, il quale è formato da rappresentanti dei dipendenti del Servizio medesimo ed è stato costituito secondo quanto previsto dall'art. 11 dello Statuto dei lavoratori (legge n. 300 del 1970 e s.m.i.).

La Giunta metterà a disposizione i mezzi finanziari contestualmente alla destinazione dei proventi che annualmente è tenuta a deliberare, mentre ogni atto successivo sarà adottato dall'organismo di cui all'art. 55 del CCNL 14.09.2000 e dal Responsabile del Servizio di Polizia Locale, secondo le competenze di ciascuno.

Art. 8 Personale del Servizio Ambiente e Territorio destinato in via continuativa ai servizi manutentivi esterni

Con riferimento ai verbali in data 03.12.2018 e 23.05.2019, al personale di cat. A e B addetto ai servizi manutentivi esterni nell'ambito del Servizio Ambiente e Territorio, viene riconosciuta l'indennità di cui all'art. 70-bis, comma 1, lett. a), e comma 2, nella misura di € 2,00 per ogni giornata di effettivo lavoro/servizio prestato. Essendo il personale di che trattasi addetto ai servizi manutentivi esterni in via continuativa, per il riscontro delle loro presenze in servizio ci si avvarrà del sistema elettronico in essere in comune di Bressana Bottarone.

Art. 9 Personale del Servizio Finanziario destinato in via continuativa maneggio valori

Al personale di Cat C addetto al servizio finanziario/tributi nominato in via continuativa "econoמו comunale" al quale è assegnato il maneggio valori viene riconosciuta l'indennità di cui all'art. 70 bis, comma 1, lett. c nella misura di € 2,00/die per i giorni di effettivo servizio.

Art. 10 – Destinazione quota parte del fondo alla premialità

La delegazione trattante concorda sulla necessità di destinare la quota di € 8.648,61, come risultante dalla tabella "Compensi diretti ad incentivare la produttività", ai dipendenti in base agli obiettivi dagli stessi raggiunti in relazione all'attività svolta ed accertati dai Responsabili dei Servizi che provvederanno a stendere opportuni rapporti in merito. La "pesatura" degli obiettivi sarà effettuata di conseguenza e sottoposta al nucleo di valutazione. Tutta la documentazione suddetta sarà inviata ai componenti della delegazione trattante per opportuna conoscenza.

Nell'assegnazione della premialità si dovrà tener conto di quanto prescritto dal D.Lgs. 74 del 25 maggio 2017, con cui sono state introdotte modifiche rispettivamente al D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 ed al D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, secondo la legge delega di riferimento: l.n. 7 agosto 2015, n. 124 (c.d. legge Madia).

In particolare si dovrà tener conto della previsione contenuta nell'art. 69 del CCNL 21.05.2018:

"1. Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett. b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.

2. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1.

3. La contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita."

In base a quanto sopra si stabilisce che la maggiorazione sarà attribuita nella misura del 30% ad un dipendente che avrà conseguito la valutazione massima (100) ed al quale non debba essere riconosciuta la progressione orizzontale secondo i requisiti stabiliti dal precedente art. 5 della presente preintesa.

Le parti danno atto che il Piano Dettagliato degli Obiettivi e Piano delle Performances relative all'anno 2019 è stato approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 18 del 31.01.2019, che detto piano è stato redatto in base ai contenuti del DUP 2019/2021 e che la valutazione sarà pertanto effettuata sulla base della realizzazione dei programmi e dei progetti contenuti nel DUP medesimo approvato dal Consiglio insieme al bilancio di previsione 2019/2021 ed assegnati definitivamente con il PEG, approvato con delibera GC n. 40 del 28.03.2019.

Art. 11 – Utilizzo economie

Le eventuali economie che si dovessero accertare a conclusione delle procedure di liquidazione del fondo relativamente all'anno 2019, saranno ridistribuite per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di competenza dell'anno 2020, ove consentito dalle disposizioni normative in materia di spese per il personale.

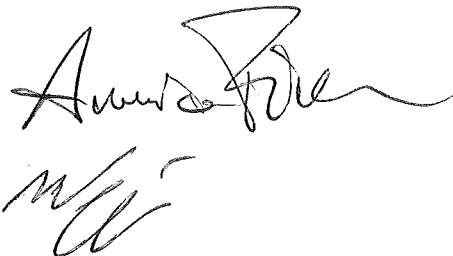
Art. 12 – Clausole finali e di rinvio.

Le parti concordano di intraprendere, per il futuro, azioni volte a realizzare piani di riorganizzazione e razionalizzazione delle spese che consentiranno, una volta accertati i relativi risparmi, di conferire fino al 30% dei medesimi al fondo di produttività, fatto salvo quanto previsto dalla vigente normativa in materia.

Per quanto non previsto dal presente CCDI si fa rinvio ai CCDI sottoscritti dalle parti, nonché alle specifiche disposizioni contenute nei CCNL, e nelle leggi nel tempo vigenti.

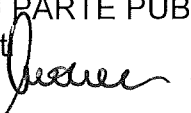
LA DELEGAZIONE SINDACALE

- FP CGIL rappresentata da: *Americo Fimiani*
- UIL FPL rappresentata da: *Poggi Maurizio*



LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Elisabeth Nosotti



IL RAPPRESENTANTE DELLA RSU:

Bonfodo Luigi



COMUNE DI BRESSANA BOTTARONE

PROVINCIA DI PAVIA

VERBALE RIUNIONE DI CONTRATTAZIONE SINDACALE ANNO 2019

Il giorno 03.12.2018 alle ore 12.00, nell'ufficio del Segretario Comunale Dott.ssa Elisabeth Nosotti, si riunisce la rappresentanza sindacale, Sig. Bottiroli Cesare (CGIL) e Sig. Bonfoco Luigi (RSU), alla presenza della Sindaca, Sig.ra Maria Teresa Torretta, per procedere alla preintesa sindacale per l'anno 2019.

Visto il CCNL 21.05.2018 in particolare gli art. 56 quinquies, 70 bis e 70 quinquies, che riguardano rispettivamente le indennità di servizio esterno, le indennità di condizioni di lavoro e le indennità per le specifiche responsabilità, si conviene quanto segue:

- indennità di servizio esterno:

ai vigili vengono riconosciuti € 2,00 al giorno per i giorni effettivi di servizio prestato (in sostituzione dell'attuale indennità di responsabilità di € 1.500,00 annui a testa), a cui dovranno essere aggiunte risorse per il miglioramento e/o l'istituzione di servizi di vigilanza in occasione di eventi e manifestazioni che si possono tenere durante l'anno (comprensivi di lavoro straordinario), risorse che saranno messe a disposizione nella parte variabile del fondo, in sede di contrattazione decentrata per l'anno 2019, in base alle presenze, programmate dall'Amministrazione Comunale, ed effettuate con profitto;

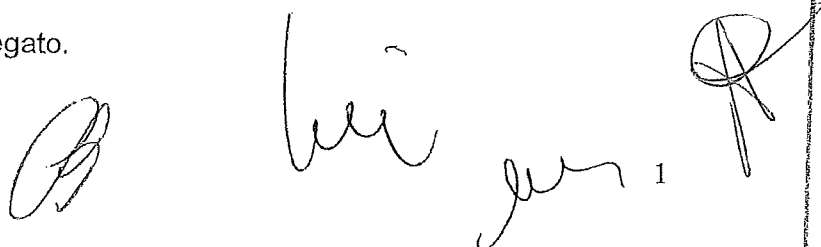
- indennità di condizioni di lavoro:

- al personale esterno vengono riconosciuti € 2,00 al giorno per i giorni effettivi di servizio prestato (anziché € 30,00 mensili per disagio);
- al personale dell'Ufficio Tributi addetto al maneggio valori vengono riconosciuti € 2,00 al giorno per i giorni effettivi di servizio prestato (anziché le attuali € 1,29 giornaliere);

- le indennità per le specifiche responsabilità:

- al personale afferente all'Ufficio Ragioneria vengono riconosciuti € 350,00 annui per lo stato civile ed € 350,00 per la stesura delle liquidazioni (anziché i € 360,00 per specifiche responsabilità ed € 300,00 per indennità anagrafe);
- al personale afferente all'Ufficio Protocollo vengono riconosciuti € 350,00 annui per specifiche responsabilità ed € 350,00 per archivisti informatici (anziché i € 360,00 per specifiche responsabilità);
- ~~al personale afferente all'Ufficio Personale vengono riconosciuti € 400,00 annui per specifiche responsabilità (anziché € 360,00 per specifiche responsabilità);~~
- al personale di categoria B e C, con esclusione degli agenti di Polizia Locale, a cui sono state riconosciute le specifiche responsabilità vengono adeguate a € 3.000,00 annui (anziché gli attuali € 2.500,00).

Il tutto come specificato da elenco allegato.



Per quanto riguarda l'attribuzione delle progressioni orizzontali sarà concordata la somma da mettere a disposizione per l'anno 2019 in sede di contrattazione decentrata.

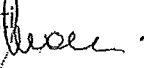
LA DELEGAZIONE SINDACALE

- FP CGIL rappresentata da: Bottiroli Cesare



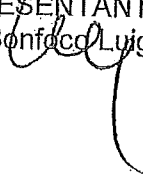
LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Elisabeth Nosotti



IL RAPPRESENTANTE DELLA RSU:

Bonfoco Luigi



ELENCO 1

		INDENNITA' 2019 IMPORTI MENSILI DAL 01.01.2019				
COD.	POS.	NOMINATIVO	IND.		IND.SPEC.RESP.	TOT.IND.
	ECON.		COND. LAVORO		ART.17 C.2-f	ANNUA
36	B6	F.P.			€ 58,33	€ 699,96
4	C5	C.C.			€ 250,00	€ 3.000,00
33	B5	G.A.			€ 250,00	€ 3.000,00
42	C4	C.A	€	48,00	€ 250,00	€ 3.576,00
8	C3	B.L.			€ 250,00	€ 3.000,00
10	B5	C.T.			€ 33,33	€ 399,96
41	B6	Z.A.	€	48,00		€ 576,00
5	B7	M.P.			€ 58,33	€ 699,96
56	A1	M.M.	€	48,00		€ 576,00
47	C4	C.M.	€	48,00		€ 576,00
46	C4	C.M.	€	48,00		€ 576,00
		TOTALI	€	240,00	€ 1.149,99	€ 16.679,88

IMPORTO GIORNALIERO € 2,00

VISTO PER IL PAGAMENTO : IL SEGRETARIO COMUNALE

COMUNE DI BRESSANA BOTTARONE

PROVINCIA DI PAVIA

RETTIFICA VERBALE RIUNIONE DI CONTRATTAZIONE SINDACALE ANNO 2019

Visto il verbale della riunione di contrattazione sindacale per l'anno 2019 del 03.12.2018 sottoscritto dal Segretario Comunale Dott.ssa Elisabeth Nosotti, dal Sig. Bottirolì Cesare (CGIL) e dal Sig. Bonfoco Luigi (RSU);

Dato atto che al punto "indennità di servizio esterno" veniva indicato per inciso: «in sostituzione dell'attuale indennità di responsabilità di € 1.500,00 annui a testa»;

Considerato che lo stesso è da indicarsi come refuso;

Si riformula il punto nel seguente modo:

- indennità di servizio esterno:

ai vigili vengono riconosciuti € 2,00 al giorno per i giorni effettivi di servizio prestato, a cui dovranno essere aggiunte risorse per il miglioramento e/o l'istituzione di servizi di vigilanza in occasione di eventi e manifestazioni che si possono tenere durante l'anno (comprensivi di lavoro straordinario), risorse che saranno messe a disposizione nella parte variabile del fondo, in sede di contrattazione decentrata per l'anno 2019, in base alle presenze, programmate dall'Amministrazione Comunale, ed effettuate con profitto.

LA DELEGAZIONE SINDACALE

- FP CGIL rappresentata da:

Bottirolì Cesare

Stefelutucco

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

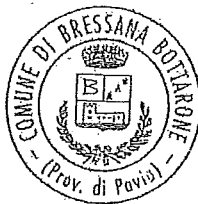
Elisabeth Nosotti

Nosotti

IL RAPPRESENTANTE DELLA RSU:

Bonfoco Luigi

Bonfoco



Bressana Bottarone, 30.01.2019

COMUNE DI BRESSANA BOTTARONE

PROVINCIA DI PAVIA

Riunione preventiva per preintesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Bressana Bottarone per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019.

In data **23.05.2019** presso la sede del Comune, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e i Responsabili di Servizio, del Comune di Bressana Bottarone su preciso invito del rappresentante sindacale UIL Sig. Poggi Maurizio.

Presidente delegazione trattante di parte pubblica:
Nosotti Elisabeth Segretario comunale

Delegazione trattante di parte sindacale:
Americo Fimiani, F.P. C.G.I.L.
Poggi Maurizio, UIL FPL

Il rappresentante della RSU e Responsabile del Servizio Ambiente e Territorio:
Bonfoco Luigi – UIL FPL

I Responsabili dei Servizi:
Fasani Raffaella – Responsabile Servizio 1 – Amministrazione Generale e Servizi alla Persona;

Guglielmi Sara – Responsabile Servizio 2 – Economico Finanziario e Segreteria

Lovati Luca – Responsabile Servizio 4 – Polizia Locale

Apres la riunione il Sig. Poggi che, in riferimento al verbale di riunione di contrattazione sindacale anno 2019 tenutasi il 03.12.2018, sottolinea come a suo avviso detta riunione sia stata del tutto irrituale in quanto non formalmente parte della contrattazione decentrata e che, dunque, in tale riunione non si sarebbero potuti definire gli importi delle indennità assegnate ai dipendenti. In particolare non si sarebbe potuto, a suo avviso, non prevedere più per l'anno 2019 le indennità di specifiche di responsabilità di cui all'art. 70 – quinquies del CCNL 2016/2018, precedentemente concesse agli Agenti di Polizia Locale, i quali sono stati perciò penalizzati dal punto di vista economico.

Udita la precisazione da parte del responsabile del Servizio P.L. riguardo al fatto che gli Agenti appartenenti al proprio servizio in realtà non hanno alcuna responsabilità di procedimento, il Segretario Comunale asserisce che, durante la riunione sindacale sopra menzionata, si è cercato di applicare il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro, in modo tale da partire con l'inizio dell'anno 2019 con le retribuzioni stipendiali stabilite e non dover applicare conguagli in aumento, o peggio, in decurtazione, nel corso dell'anno. Le valutazioni sono state effettuate in modo tale da non penalizzare alcuno dei dipendenti. In particolare per gli agenti si era prevista la corresponsione dell'indennità di condizioni di lavoro nella misura di € 2,00/giorno, secondo le indicazioni del Rappresentante Sindacale esterno. Inoltre, sempre a favore degli agenti di P.L. si era concordata una indennità annua complessiva commisurata al lavoro svolto in occasione di manifestazioni/eventi ecc. programmate dall'Amministrazione Comunale. La somma delle indennità suddette

avrebbe dovuto raggiungere la cifra di € 1.500,00, naturalmente a fronte dell'effettivo impegno ed operatività da parte degli interessati.

Il Responsabile del Servizio di P.L. ribadisce che, non essendo possibile utilizzare risorse destinate al lavoro straordinario per attività già programmate, pur al di fuori del normale orario di lavoro, occorrerebbe quantificare con maggior precisione le risorse da destinare al lavoro effettuato oltre le 6.30 giornaliere.

Dopo lunga ed articolata discussione, il Sig. Poggi propone di aumentare le indennità di condizioni di lavoro ad € 5,00 anziché gli € 2,00 precedentemente stabiliti, destinando la quota rimanente a raggiungere € 1.500,00 ad una sorta di "piano di attività" riguardante la partecipazione degli agenti alle manifestazioni/eventi ecc. in base ad apposita programmazione da parte del Responsabile del Servizio ed alla disponibilità data dagli interessati, che potranno recuperare preventivamente le ore impiegate nel corso degli eventi suddetti.

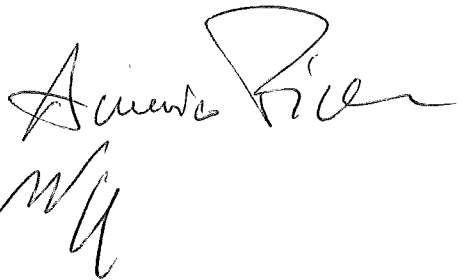
Il Responsabile del Servizio 1 puntualizza il proprio parere in merito ad un equo trattamento di tutto il personale addetto ai servizi esterni. Dunque non solo gli agenti di P.L., ma anche gli operatori esterni, dovrebbero percepire € 5,00 giornaliere quale indennità di condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 70 -bis del CCNL 2016/2018.

Esaurita la prima parte della discussione, la delegazione trattante di parte sindacale propone che anche per il 2019 vengano messi a disposizione € 2.500,00 per le progressioni orizzontali che saranno attribuite con decorrenza 2020 e che vengano fissati per l'assegnazione delle progressioni orizzontali criteri oggettivi ed inoppugnabili per quanto possibile.

Alle ore 12.30, poiché il Sig. Poggi si deve assentare, si stabilisce di riconvocare la delegazione trattante per le ore 14.30 del giorno 06.06.2019 al fine di perfezionare la preintesa.

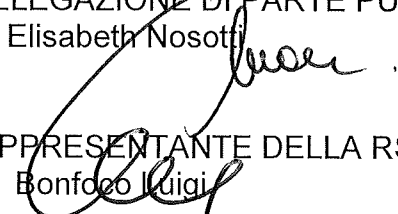
LA DELEGAZIONE SINDACALE

- FP CGIL rappresentata da: Americo Fimiani
- UIL FPL rappresentata da: Poggi Maurizio



LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Elisabeth Nosotti



IL RAPPRESENTANTE DELLA RSU:

Bonfoco Luigi



I Responsabili di Servizio

